



## **VACATURE LID RAAD VAN TOEZICHT VIEFGGZ EXPERTISEGEBIED JURIDISCH PROFIEL**

### **Over Viefggz**

Viefggz is een kleine, jonge instelling voor gespecialiseerde GGZ in Zuid-Limburg die volop in ontwikkeling is en gestaag groeit. De organisatie richt zich op het uitvoeren van diagnostiek, behandeling, begeleiding en coaching door een multidisciplinair team, aan volwassenen vanaf 18 jaar die psychische klachten ervaren (ADHD, angststoornissen, stemmingsklachten; depressie/ stabiele bipolaire stoornissen, psychotrauma, somatoforme klachten en persoonlijkheidsproblematiek) en vastlopen op diverse levensgebieden.

Het doel van de gesprekken bij Viefggz is om de totale kwaliteit van de gezondheid en levenskwaliteit te verbeteren, door naast de behandeling van psychische klachten, vooral nadruk te leggen op het goed kunnen blijven functioneren (zowel geestelijk als lichamelijk) in het dagelijks leven en het beter kunnen hanteren van de klachten.

### **Onze Visie**

De visie van Viefggz is om als eerste nurse-led clinic in Nederland laagdrempelige kwalitatief hoogstaande en innovatieve zorg te bieden, aan een cliëntenpopulatie die in de huidige markt vaak maanden op een wachtlijst staat alvorens diagnostiek of behandeling kan starten en met regelmaat te complex wordt bevonden.

Bij Viefggz geloven we niet in maandenlange wachtlijsten en tussenschotten maar wel in een efficiënte, weloverwogen, goed gefundeerde behandelaanpak met ballen, waarin niet teruggedeinsd wordt voor complexe zorgvragen. De cliënt en diens hulpvraag staat centraal, waarbij de behandelingen zo protocollair en kort als mogelijk kunnen zijn maar tevens zo lang en intensief als nodig.

Voor meer informatie zie: [www.viefggz.nl](http://www.viefggz.nl)

### **Raad van Toezicht**

Viefggz wordt aangestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur die beiden naast de inhoudelijke behandel werkzaamheden belast zijn met het dagelijks bestuur van de organisatie. De Raad van Toezicht van Viefggz bestaat uit 3 leden en houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur, de uitvoering daarvan en meer in het bijzonder op de kwaliteit van zorg en de optimale aanwending van de aan de organisatie toegekende middelen. Daarbij wordt gelet op de effecten, processen en belangen. Daarnaast is de Raad van Toezicht (kritisch) sparringpartner en adviseur en geeft hij gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht is betrokken en zoekt op een actieve wijze de verbinding met de organisatie en de samenwerking wordt door de betrokkenen als positief en constructief ervaren. De Raad van Toezicht pakt zaken gezamenlijk op en houdt elkaar daarin scherp door met een positief kritische opstelling in dialoog te gaan. Bij de samenstelling wordt uitgegaan van diversiteit en complementariteit in kennis, ervaring, achtergrond en expertise, waarbij in ieder geval naast kennis van het zorglandschap en zorgkwaliteit, kennis van financiën en bedrijfsvoering en juridische kennis aanwezig dient te zijn. Voor alle leden geldt dat zij strategisch inzicht combineren met betrokkenheid bij de visie van de organisatie en op de toekomst van de zorg. Men werkt zeer professioneel en op basis van vertrouwen. Het goede gesprek voeren staat daarbij voorop. Voor het eigen functioneren houdt de Raad van Toezicht zich aan de Governancecode voor de Zorg (2022) en de statuten en het reglement van de organisatie.

### **Algemeen profiel lid Raad van Toezicht**

In zijn algemeenheid wordt er van een lid van de Raad van Toezicht verwacht dat je affiniteit hebt met de doelstelling en visie van Viefggz. Je hebt oog voor de maatschappelijke veranderingen waaraan het toezicht op Viefggz onderhevig is en hebt kennis van de complexiteit van zorg, de dilemma's en de wisselwerking met de samenleving.

Vanuit je eigen deskundigheid draag je als teamspeler bij aan het collectief en heb je het vermogen en de attitude om mee te denken en integer, onafhankelijk en kritisch te reflecteren op de strategische beleidsafwegingen van de Raad van Bestuur, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de instelling en deze minimaal eenmaal per jaar schriftelijk terug te koppelen.

Je beschikt over een strategisch werk- denkniveau. Daarnaast ben je flexibel in je denken en houding en beschik je over voldoende tijd om de functie uit te oefenen.

De balans tussen betrokkenheid bij de zorg en de mensen en distantie tot de organisatie weet je goed te bewaren, je behoudt een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Vanuit je toezichthoudende positie ben je toegankelijk voor de verschillende vormen van medezeggenschap.

Als lid van de RvT wordt je voor een periode van ten hoogste 4 jaar aangesteld. Deze periode kan eenmaal met ten hoogste 4 jaar worden verlengd.

### **Vacature lid Raad van Toezicht profiel juridisch**

We zoeken een lid met een brede professionele juridische achtergrond en ruime kennis en ervaring met samenwerkingsverbanden in de zorg die in staat is om op hoofdlijnen (algemene) juridische vraagstukken/problemen te signaleren en vanuit juridisch perspectief problematieken snel en efficiënt weet te doorgronden en oplossingsrichtingen kan identificeren.

Iemand die domein overstijgend denkt, ondernemend en verbindend is een goed zicht heeft op de governance code.

Qua persoonlijkheid zoeken we een verbinder, een positieve, kritische en integere sparringpartner, iemand met een krachtige persoonlijkheid, gevoel voor humor en een sterk netwerk, die op een gestructureerde wijze met rust en tact positief kritische vragen stelt en de Raad van Bestuur scherp houdt, dilemma's vanuit verschillende invalshoeken aan de orde kan stellen en met energie en enthousiasme deze functie kan vervullen.

### **Honorering**

Er wordt een vergoeding voor het functioneren als toezichthouder gegeven aan leden van de Raad op basis van de richtlijnen NVTZ en voldoet een de normstelling van de WNT.

**Geïnteresseerd?** Neem voor meer informatie over het profiel of overige vragen over deze vacature contact met ons op via 043-3030007 of [management@viefggz.nl](mailto:management@viefggz.nl). Reageren kan tot en met 01-09-2024.